

EMENTA	
Área temática	VII - Gestão
Disciplina	1 - Administração policial civil
Módulo	b - Gestão de unidade policial
Código	VII.1.b
<p>Mapa de competências</p> <p>A partir dos conhecimentos aplicados, embasados na relação ensino-aprendizagem, são competências decorrentes desse processo, a compreensão e a aplicação das ferramentas gerenciais necessárias para chefiar unidades de atuação finalística operacionais da PCGO, sendo elas no campo de logística, processos ou recursos humanos.</p>	
Carga horária recomendada: 20 horas	
<p>Descrição</p> <p>Segundo Grove, o resultado de um gestor é o resultado das unidades organizacionais sob sua supervisão ou influência.</p> <p>Desta análise depreende-se que as empresas, organizações ou instituições são aglomerados de unidades operativas, funcionais, atuando em sinergia rumo a um objetivo comum.</p> <p>A PCGO não é diferente. Não existe a Polícia Civil como ente etéreo, ficcional, ou virtual. O que existe é o conjunto de todas nossas atuações e complexidades que se desenvolvem no âmbito de unidades policiais, tanto de atuação ordinária no sentido de generalista, quanto daquelas especializadas.</p> <p>Somam-se a esse acumulado de unidades aquelas de caráter apenas administrativo ou de apoio, as quais não serão objeto de estudo nesse momento.</p> <p>Voltando à Grove, entende-se que a correta gestão das mais simples unidades operativas leva ao sucesso institucional.</p> <p>Análise ambiental de onde se atua, conhecimento profundo sobre equipe e recursos disponíveis, pactuação de resultados com os servidores e os cidadãos atendidos, estabelecimento de regras e fluxos pactuados, planejamento e controle das atividades propostas serão o caminho para o sucesso das unidades policiais, sendo então vital obter conceitos e fundamentos básicos sobre gerenciamento de equipe, planejamento estratégico, monitoramento de atividades e transparência.</p> <p>Portanto, é essencial para a Polícia Civil do Estado de Goiás, a qualificação dos policiais civis no que tange à gestão de unidade policial através de um processo de ensino-aprendizagem no ambiente corporativo.</p>	
<p>Objetivo</p> <p>Criar condições para que o policial civil possa:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ampliar conhecimentos para entender as ferramentas de gestão das unidades da PCGO; ➤ desenvolver e exercitar habilidades para gerenciar equipes e recursos, definindo planos de atuação e estratégias para melhor resultado; ➤ fortalecer atitudes para reconhecer a importância de liderar pessoas e processos em busca de melhoria contínua. 	
<p>Conteúdo Programático</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pré-Assunção <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Portaria e outros atos 1.2. Pesquisa geopolítica, econômica, sociológica e criminal da lotação 1.3. Apresentação a chefia direta local 1.4. Stakeholders locais 	

2. Posse, apresentação e inspeção
 - 2.1. Reuniões com a equipe
 - 2.2. Inspeção física da unidade: mobiliário, frota, condições prediais, parque tecnológico, apreensões
 - 2.3. Verificação do acervo de autos e documentos em aberto no sistema: SEI, RAI, CONDEN, TCO, BOC, APF, AAF, IP
 - 2.4. Verificação do acervo de autos e documentos físicos na unidade: Livros, VPI, TCO, BOC, APF, AAF, IP, notícia crime, requisições, ofícios, e outros
 - 2.5. Inspeção de armas e EPI servidores
3. Análise, definição e oficialização da situação encontrada pós inspeção
 - 3.1. Análise crítica da equipe, perfis e expectativas
 - 3.2. Análise crítica dos recursos encontrados: pontos fortes e fracos
 - 3.3. Comparação entre autos dentro e fora do sistema
 - 3.4. Saneamento e despacho nos autos em curso
 - 3.5. Inventário geral
 - 3.6. Priorização e estruturação das ações de acordo com a situação e a demanda encontrada
 - 3.7. Elaboração de plano de atuação na unidade
 - 3.8. Comunicação ao superior hierárquico sobre análise crítica e plano de atuação para possível pactuação de metas, indicadores e apoio
 - 3.9. Explicitação do plano de atuação, metodologia, princípios e indicadores a equipe, criando fluxos efetivos de comunicação entre seus membros e regras claras de atuação
 - 3.10. Estratégia de monitoramento e controle
4. Apresentação Pública
 - 4.1. Stakeholders estatais
 - 4.2. Stakeholders privados
 - 4.3. Estabelecimento de regras de prestação de contas a comunidade e divulgação de informações relevantes
5. Gestão de Processos
 - 5.1. Cartório
 - 5.2. Material, frota e insumos
 - 5.3. Pessoal

Bibliografia indicada

GROVE, A.S. **Gestão de alta performance: tudo que um gestor precisa saber para gerenciar equipes e manter o foco em resultados**. Editora Benvirá. 2020.

DONADIO, M. **Gestão Chefiar: Simples assim !**. Qualitymark, 2012.

ESTADO DE GOIÁS. **LEI Nº 16.901, DE 26 DE JANEIRO DE 2010. Dispõe sobre a Lei Orgânica da Polícia Civil do Estado de Goiás e dá outras providências**. Disponível em <https://legisla.casacivil.go.gov.br>. Acesso em 10 de setembro de 2021.

_____. **CONSELHO SUPERIOR DA POLÍCIA CIVIL DO ESTADO DE GOIÁS. Instrução Normativa nº 01/2009**. Disponível em <https://www.policiacivil.go.gov.br>. Acesso em 10 de setembro de 2021.

Estratégias de ensino e aprendizagem

As estratégias de ensino e aprendizagem estão dispostas na MACPC/GO e devem ser escolhidas pelo facilitador, restringindo-se a métodos e técnicas adequados aos objetivos.

Avaliação de Aprendizagem

A avaliação do aluno seguirá as disposições do Regimento Interno da ESPC. Serão ainda utilizadas avaliações de aprendizagem diagnóstica, formativa e somativa,

como forma de aperfeiçoamento do ensino.

Referências Bibliográficas

CHILD, J;FAULKNER, D. **Strategies of cooperation: managing alliances, networks and joint ventures**.Oxford: Oxford University Press, 1998.

ESTADO DE GOIÁS, LEI Nº 16.901, DE 26 DE JANEIRO DE 2010. **Dispõe sobre a Lei Orgânica da Polícia Civil do Estado de Goiás e dá outras providências**. Lei Organica. Disponível em <https://legisla.casacivil.go.gov.br>. Acesso em 10 de setembro de 2021.

____CONSELHO SUPERIOR DA POLÍCIA CIVIL DO ESTADO DE GOIÁS. **Instrução Normativa nº 01/2009**. Disponível em <https://www.policiacivil.go.gov.br>. Acesso em Acesso em 10 de setembro de 2021.

____DELEGACIA GERAL DA POLÍCIA CIVIL. **PORTARIA Nº 556/2021**. GROVE,A.S. **Gestão de alta performance: tudo que um gestor precisa saber para gerenciar equipes e manter o foco em resultados**. Editora Benvirá. 2020.

DONADIO, M. **Gestão Chefiar: Simples assim !**. Qualitymark, 2012.

ESTADO DE GOIÁS. **LEI Nº 16.901, DE 26 DE JANEIRO DE 2010. Dispõe sobre a Lei Orgânica da Polícia Civil do Estado de Goiás e dá outras providências**. Disponível em <https://legisla.casacivil.go.gov.br>. Acesso em 10 de setembro de 2021.

____CONSELHO SUPERIOR DA POLÍCIA CIVIL DO ESTADO DE GOIÁS. **Instrução Normativa nº 01/2009**. Disponível em <https://www.policiacivil.go.gov.br>. Acesso em Acesso em 10 de setembro de 2021.

SECRETARIA NACIONAL DE SEGURANÇA PÚBLICA. **MATRIZ CURRICULAR NACIONAL para ações formativas dos profissionais da área de segurança pública/** coordenação: Andréa da Silveira Passos..(et AL). Brasília: Secretaria Nacional de Segurança Pública, 2014.